

Profielenmix leden Raad van Toezicht Stichting OHM (gewijzigd d.d. 20-10-2014)

1. Inleiding

Het toezichthoudend orgaan van omroepinstelling is belast met het houden van toezicht op de omroepinstelling. Dit houdt onder meer in dat dit orgaan verantwoordelijk is voor de realisatie van de doelstellingen van de omroepinstelling, en het financieel beleid. Het toezichthoudend orgaan is zodanig samengesteld dat de leden als een team kunnen werken en dat het als orgaan zijn taak naar behoren kan vervullen.

Het toezichthoudend orgaan stelt een profielschets op voor de aspirantleden en rekening houdend met de aard van de omroepinstelling (OHM), haar activiteiten en de gewenste deskundigheid en achtergrond van de instelling en hetgeen bepaald is bij of krachtens de statuten van de OHM en de wet

De vraagstelling waar de OHM voor staat is complex

De publieke Omroep staat onder vuur en heeft prioriteit op de agenda van de politieke partijen in de Tweede kamer.

De Publieke Omroep moet bezuinigen en moet ook de nodige reorganisaties doorvoeren om efficiënter en effectiever te werken. Deze ontwikkelingen hebben ook hun implicaties op het beleid van OHM"

Behalve deze omroepspecifieke en beleidszaken heeft de OHM te maken met de diverse stromingen/substromingen en belangengroepen onder de Hindoes. Dit komt tot uiting in hun opvattingen over de OHM als organisatie en in hun wensen naar OHM. De vraag naar de soort programma's is zeker niet eenduidig. Het onderhoud van het netwerk in de hindoegemeenschap is belangrijk.

Voor de toezichthoudend taak zijn mensen nodig met,ervaringen,kennis en kunde op :

Het brede vlak van religie en samenleving;

Media en Politiek;

Financiën en Bestuur;

Bedrijfsorganisatorische en juridische kennis. (Art. 7 Statuut OHM)

Daarnaast moeten het mensen zijn die ingebed zijn in de samenleving en een breed netwerk hebben. In deze schets wordt een overzicht gegeven van de kennis, vaardigheden, kwaliteiten etc. die nodig zijn om de bestuurstaak goed te kunnen uitvoeren.

2, Diversiteit van aspecten.

De toezichhoudende taak behelst teamwerk en gelukkig hoeft niet iedereen alles te weten. De afzonderlijke leden moeten samen een geheel aan kennis vormen die noodzakelijk

is om de organisatie effectief, efficiënt en doelgericht te besturen. Voor een enigszins structurele beschrijving van wat er nodig is wordt een onderscheid gemaakt in:

Algemene voorwaarden: de voorwaarden waaraan elk lid in betekenende mate moet voldoen om een volwaardig lid van het Raad van Toezicht te kunnen zijn;

Specifieke voorwaarden: de voorwaarden waaraan -verdeeld over de individuele leden- de RvT als geheel moet voldoen om de taak goed uit te kunnen oefenen;

Functionele voorwaarden: dat zijn de voorwaarden waaraan leden van de RvT die belast zijn met specifieke functies moeten voldoen.

Indien een vacature ontstaat kan aan de hand van de profielenmix een profiel geschetst worden van de voorwaarden waaraan kandidaten moeten voldoen.

3.1 Algemene voorwaarden.

In deze categorie vallen de voorwaarden waaraan iemand in algemene zin moet voldoen om een goede toezichhouder te zijn. Vanzelfsprekend zal niet iedereen in maximale zin aan alle voorwaarden voldoen. Voldoen aan een deel van de voorwaarden, terwijl de andere voorwaarden door anderen in voldoende mate vervuld worden kan ook een goed en compleet Raad van Toezicht opleveren.

Te denken is aan:

academisch werk- en denkniveau

ervaring als bestuurder;

beleidsmatig en strategisch inzicht;

maatschappelijke betrokkenheid;

betrokkenheid bij en affiniteit hebbend met of behorend bij een van de hoofdstromingen van het Hindoeïsme;

kennis van en inzicht in het Hindoeïsme en van ontwikkelingstendensen binnen de Nederlandse samenleving;

het bestuurslid moet in zijn gedrag de gedachten die hij voorstaat uitdragen;

bereidheid om tijd en energie te investeren;

in staat zijn om als teamplayer te functioneren;

in staat zijn om zonder last of ruggespraak het beleid van OHM te helpen uitstippelen en uit te dragen.

3.2 Specifieke voorwaarden.

Onder de specifieke voorwaarden zijn al die kennis, kunde, vaardigheden en relaties te rekenen die de RvT mogelijk maken in zijn totaliteit voor een goede RvT te zorgen.

Te denken valt hierbij aan:

toezicht op de instelling;

werkgeverschap;

adviesfunctie;

statutaire taken;

verantwoording afleggen.

Gerelateerd aan het primaire toezicht:

beleidsdocumenten kunnen begrijpen en analyseren;

informatie kunnen selecteren in hoofd en bijzaken en op strategische betekenis;

kunnen omgaan met doel/middelencyclus en bijbehorende stukken.

Gerelateerd aan de werkgeversrol:

kennis van-en ervaring in werving en selectie van het management;

kennis van-en ervaring in beoordelings-en functioneringsprocedures/gesprekken;

lertheid voor functioneringssignalen.

Gerelateerd aan de adviesrol:

advies kunnen geven m.b.t.inhoud, strategie, beheer, management en maatschappelijke en religieuze ontwikkelingen;

de rol van adviseur goed kunnen vervullen: luisteren, ruimte geven en vervolgens pas adviseren.

Gerelateerd aan de toezichthoudende taken:

kennis van eigen statuten en reglementen;

inzicht in diverse aspecten van samenwerking.

Gerelateerd aan het afleggen van verantwoording:

openstaan voor (zelf)evaluatie en ter discussie stellen van eigen functioneren.

Bij de vervulling van vacatures dient voorts rekening te worden gehouden met een evenwichtige verdeling over beide seksen, leeftijdsopbouw, regionale spreiding, politieke en maatschappelijke inbedding.

3.3 Functionele voorwaarden:

Voor de functie van voorzitter kunnen als voorwaarden worden genoemd:

leiding kunnen geven aan informatievoorziening en besluitvorming;
kunnen delegeren;
de Raad van Toezicht kunnen vertegenwoordigen;
de vergaderingen kunnen leiden en kunnen optreden als teamleider;
in staat zijn de werkzaamheden van de RvT planmatig te structureren en toe te zien op de afhandeling;
het scheppen van voorwaarden om de eenheid in de RvT te helpen waarborgen.
voldoende beschikbaar om directeur/bestuurder met raad en daad terzijde te staan
enige affiniteit met media en cultuursector in de Nederlandse samenleving
beschikken over breed netwerk en draagvlak en heeft gezag binnen de hindoegemeenschap.